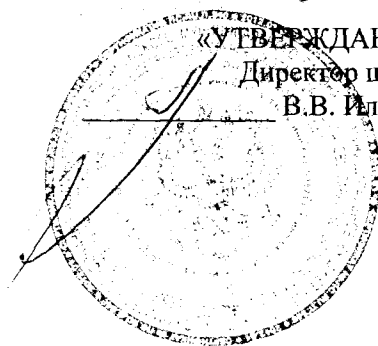


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель комитета образования АБМР
И.В.Расторгуева

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор школы
В.В. Ильина



КОМПЛЕКС МЕР
по модернизации в 2012 году общего
образования в Муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа
№26»
г. Балаково Саратовской области

Оглавление:

Раздел I. Текущее состояние системы общего образования в МБОУ СОШ №26.....	3
Раздел II. Описание итогов реализации комплекса мер по модернизации в 2011 году системы общего образования в МБОУ СОШ №26	6
Раздел III. Описание реализации проекта по модернизации системы общего образования в МБОУ СОШ №26 в 2012 году	8
Раздел IV. Планируемые достижения в развитии системы общего образования на период до 2020 года.....	11
Приложение. План-график реализации мероприятий по модернизации муниципальной системы общего образования в МБОУ СОШ №26 в 2012 году по кварталам.....	12

I. Текущее состояние системы общего образования в МБОУ СОШ №26

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №26» г. Балаково Саратовской области функционирует с 1988 года. Проектная мощность рассчитана на 1076 человек учащихся в одну смену, в 2011-2012 учебном году в школе обучается 766 учащихся 1-11 классов.

Учреждение имеет статус юридического лица. На основании Федерального закона от 08.05.2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» распоряжениями администрации Балаковского муниципального района принято решение об изменении типов муниципальных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации Балаковского муниципального района в том числе и МОУ «Средняя школа №26» - бюджетное учреждение.

В общеобразовательном учреждении работают 46 педагогических работников.

Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию, составляет – 39,13 %, I кат. – 32,6%, II кат.- 15,21%, не имеющих квалификационной категории - 13,06% от общей численности педагогических работников.

Количество учителей пенсионного возраста составляет 5 чел (13,06 %). Средний возраст педагогов – 46-47 лет. На 1 сентября 2011 года школа была укомплектована специалистами на 98 %. В МБОУ СОШ № 26 существует проблема нехватки специалистов по математике, начальных классов.

В 2011-2012 учебном году в образовательное учреждение прибыл 1 молодой специалист (учитель иностранного языка). В настоящее время в образовательном учреждении работают 4 молодых педагога.

На развитие сети общеобразовательного учреждения оказывают влияние демографические процессы и движение контингента обучающихся по классам. Общий контингент обучающихся в общеобразовательном учреждении в 2011/2012 учебном году составил 766 чел. Прием в первый класс составил 94 человека, набрано один 10-й класс общей численностью 29 человек. Наполняемость классов в общеобразовательном учреждении в 2011/2012 учебном году – 27,4 чел. (на уровне прошлого года).

Модернизацию системы общего образования в МБОУ СОШ №26 характеризует следующее:

1. Введена новая система оплаты труда (соответствует рекомендуемой федеральной формульной методике, основанной на стоимости ученико-часа), нормативное финансирование

- внедрен объективный подход при распределении средств на оплату труда и учебные расходы общеобразовательного учреждения в зависимости от количества обучающихся;

- включены механизмы саморегулирования деятельности школы, созданы экономические стимулы к оптимизации персонала, обеспечению оптимальной наполняемости классов, снижению неэффективной учебной нагрузки обучающихся;

- внедрены механизмы связи заработной платы с качеством, результативностью труда (доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда – 20%), дифференциации заработной платы учителей в зависимости от квалификации работника, сложности и интенсивности труда.

Направления совершенствования механизма финансирования общеобразовательного учреждения в связи с реализацией Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ:

- разработано муниципальное задание образовательному учреждению на оказание услуги для достижения количественных и качественных показателей, характеризующих образовательную деятельность;

- рассчитаны нормативы финансового обеспечения на оказание услуги образовательным учреждением, что позволяет обеспечить введение прозрачного механизма при определении объема средств учреждению исходя из объема оказания учреждением услуги в натуральном выражении и стоимости единицы услуги в очередном финансовом году. Муници-

виде стандартов, а также ожиданий родителей и школьников. В оценке результатов измерению подлежали достижения, зафиксированные на «выходе» из трёх основных ступеней школы – начальной, основной, средней, то есть изучался уровень образовательных достижений обучающихся 4-х классов за курс начального общего образования по учебным предметам: русский язык, математика, литературное чтение, окружающий мир и уровень образовательных достижений обучающихся 9-х, 11-х классов по результатам государственной (итоговой) аттестации. В 4-х, 9-х, 11-х классах были проведены психологические исследования в соответствии с диагностическими методиками. Результаты всех мониторинговых исследований были внесены в сводную таблицу.

6. В системе осуществляется совершенствование учебно-материальной базы общеобразовательного учреждения за счет участия в федеральных проектах и реализации областных и муниципальных целевых программ («Развитие образования», «Лицензирование образовательных учреждений»).

С 1 по 11 классы учащиеся обеспечены учебниками за счет бюджетных средств. Охват горячим питанием, согласно данным мониторинговых исследований составляет 86 %.

7. В 2010/2011 учебном году проведена апробация государственного федерального образовательного стандарта начального общего образования.

С 1 сентября 2011 года на обучение по ФГОС НОО перешли все общеобразовательные учреждения Балаковского муниципального района – 99 первых классов (2095 учащихся), в том числе и наши 94 первоклассников.

8. Внедрена новая модель повышения квалификации педагогических работников и независимая процедура аттестации кадров на основе единых региональных критериев и показателей.

Наши педагоги постоянно проходят курсы повышения квалификации и обучающие семинары. Школа участвует в проекте межрегионального уровня «Наш добрый дом».

Основные проблемы системы общего образования в МБОУ СОШ №26 связаны с недостаточным уровнем качества знаний обучающихся в сравнении со средним показателем по муниципалитету –44,44 %(по муниципалитету 46%). Данная проблема объясняется тем, что школа находится в социально-неблагополучном микрорайоне и низкой социальной активностью родителей.

Учебно-материальная база учреждения нуждается в совершенствовании. Здание школы требуют капитального ремонта (ремонт мягкой кровли здания мастерских, замена окон, ремонт спортивного зала, актового зала и т.д.). Для обеспечения введения ФГОС в начальной школе, необходимо продолжить поставки в школу современного оборудования, школьной мебели, повышение квалификации работников образования.

Раздел II. Описание итогов реализации комплекса мер по модернизации в 2011 году системы общего образования в МБОУ СОШ №26

В результате реализации комплекса мер в 2011 году достигнуты результаты модернизации системы общего образования в МБОУ СОШ №26.

Повышен социальный статус работников образования.

По итогам мониторинга выплаты заработной платы в среднем за сентябрь-декабрь 2011 года зарплата учителей по школе составила 18790,81 руб.(базовая часть -13443,52, стимулирующая 5347,29). В условиях дифференциации оплаты труда учителей в зависимости от количественных и качественных показателей, у 34 учителей из 39 начисленная заработная плата превысила среднемесячную начисленную заработную плату работников в целом по экономике. Заработная плата работников образования в 2011 г. проиндексирована дважды: на 6,5% с 1 июня и с 1 октября.

Повышению качества образования, уровня оплаты учителей за счет стимулирующих выплат служит аттестация работников образования. Независимые формы аттестации с использованием портфолио учителей апробированы с 2008 года. В связи с введением 01.01.2011 года нового Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010г. № 209, с сентября 2011 г. аттестация проводится в новой форме, в т.ч. компьютерное тестирование на соответствие занимаемой должности в региональном центре оценки качества образования. Для присвоения первой категории муниципальная экспертная группа проводит анализ портфолио и делает представление в региональную ГАК для принятия решения о присвоении категории. Аттестация работников образования на высшую квалификационную категорию и соответствие занимаемой должности производится на региональном уровне. Из 2 педагогов, у которых с сентября по декабрь 2011 г. закончился срок аттестации, в результате работы экспертных групп и Главной аттестационной комиссии аттестовано в новой форме 2 чел. или 100%.

Форма аттестации с использованием портфолио, введенная с 2008 года, позволяет достигнуть следующих эффектов:

- активизация участия педагогов и обучающихся в конкурсных мероприятиях различных статусов и направленностей;
- дифференциация уровня оплаты труда работников в соответствии с уровнем квалификации и результативностью педагогического труда;
- совершенствование навыков самоанализа профессиональной деятельности и проектирования траектории собственного профессионального роста и развития;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности через стимулирование их личностного профессионального роста;
- мотивация педагогических работников на целенаправленное, непрерывное повышение квалификации.

Обеспечено повышение качества оказания образовательных услуг через введение федеральных государственных образовательных стандартов.

Созданы условия для обучения с 1 сентября 2011 года 100 % первоклассников по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования (ФГОС НОО).

По итогам 2011 года по вопросам ФГОС НОО обучено: директор МБОУ СОШ № 26 и 2 заместителя руководителя, 8 учителей начальных классов, в том числе 3 человека учителей первых классов.

Достигнуто плановое значение показателя «Доля учителей и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами».

Отмечено развитие внеурочной деятельности, что позволило получить системный эффект массового включения обучающихся в пространство общественно полезной самореализации. Востребованными оказались следующие направления внеурочной занятости в школе - физкультурно-спортивное, научно-техническое, художественно-эстетическое, культурологическое.

Выявленные вопросы для решения:

- в подготовке к переходу на ФГОС в основной школе в 2013/2014 уч.г.
- в оценке достижений учащихся.
- в усилении работы ОУ по реализации социального направления внеурочной деятельности, которое слабо представлено в перечне предлагаемых направлений, хотя в концепции реализации ФГОС именно этому направлению внеурочной деятельности обучающихся отводится ключевое место.

Достигнуто снижение потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов.

Общеобразовательное учреждение прошло процедуру энергоаудита В декабре 2011 г. 38500 руб., поступивших в МБОУ СОШ №26 в виде субсидии на модернизацию системы общего образования, направлены на проведение энергоаудита в образовательном учреждении.

МБОУ СОШ №22 оснащено всеми необходимыми видами приборов учета расхода топливно-энергетических ресурсов и в соответствии с их показателями производит оплату за использованные ТЭР. Однако на региональном и муниципальном уровнях не отработан механизм передачи средств, образовавшихся в результате экономии ТЭР, бюджетным учреждениям.

Обеспечена информационная открытость и позитивное общественное отношение к проекту.

Реализация проекта в актуальном режиме освещалась на сайте общеобразовательного учреждения. Реализация проекта обсуждена на совещаниях, родительских собраниях, августовском педсовете.

Раздел III. Описание реализации проекта по модернизации системы общего образования в МБОУ СОШ №26 в 2012 году

Стратегическая цель проекта - модернизация общего образования как института социального развития путем:

- обеспечения нового качества образовательных результатов,
- обеспечения высокого качества образовательных программ,
- формирования образовательной сети, обеспечивающей доступность качественных образовательных услуг,
- создания условий для достижения выпускниками школы высокого уровня развития социальных компетенций и гражданских установок.

Исходя из анализа текущего состояния системы общего образования, результатов реализации комплекса мер по модернизации общего образования в 2011 году, направлений стратегического развития общего образования в МБОУ СОШ №26, а также в связи с реализацией Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ установлены следующие цели и задачи, целевые ориентиры и комплекс мероприятий по их достижению на 2012 год.

Цель 1. Обеспечение роста уровня оплаты труда учителей общеобразовательного учреждения в соответствии с ростом уровня заработной платы по экономике Саратовской области

Задачи:

- повышение качества общего образования через развитие экономических механизмов связи заработной платы с качеством, результативностью труда,

Для этого реализуются следующие меры:

- в 2011 году во исполнение решения Собрания Балаковского муниципального района от 11.11.2011 г. № 158 «О внесении изменений в решение Собрания Балаковского муниципального района от 1 декабря 2010 г. № 1067 «О районном бюджете Балаковского муниципального района на 2011 год» и постановления администрации Балаковского муниципального района от 21.11.2011 г. № 4438 «Вопросы индексации должностных окладов (окладов) работников учреждений здравоохранения, образования, культуры, по делам молодежи, физической культуры, спорту и туризму Балаковского муниципального района» проведена индексация окладов работников образовательного учреждения на 6,5% с 01 октября 2011 г.; на 30% работников группы дошкольного образования с 01 ноября 2011г.

- в соответствии с постановлением администрации Балаковского муниципального района от 16.01.2012 г. № 40 «Вопросы индексации» предусмотрена индексация с 01 октября 2012 г. окладов работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

Цель 2. Обеспечение обучения школьников по федеральным государственным образовательным стандартам

Задачи:

- ресурсное обеспечение обучения с 1 сентября 2012 года 100% первоклассников, 100% второклассников, по ФГОС НОО,
- поставки в общеобразовательное учреждение современного оборудования,
- активное использование новых образовательных технологий в общеобразовательном учреждении, в том числе с применением ИКТ,
- организации внеурочной деятельности обучающихся в соответствии с требованиями к новым образовательным результатам (в частности, личностным и метапредметным).

Цель 3. Обновление системы аттестации работников общего образования

Задачи:

- повышение эффективности и качества педагогической и управленческой деятельности в общеобразовательном учреждении,
- методическое сопровождение комплексной экспертизы профессиональной деятельности работников,

- приближение государственной услуги аттестации работников образования к потребителю,
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с результативностью педагогического труда.

Для реализации данного направления в 2012 году будут реализованы следующие меры: организация методического сопровождения по подготовке к аттестации для всех категорий аттестующих.

Цель 4. Создание материально-технических условий организации учебного процесса, способствующих повышению качества работы общеобразовательного учреждения, повышение уровня энергоэффективности деятельности школы.

Задачи:

- снижение общеобразовательным учреждением объема потребленных топливно-энергетических ресурсов (воды, тепловой энергии, электрической энергии) в течение 2012 года не менее чем на три процента от объема фактически потребленного в 2011 году каждого из указанных ресурсов;
- снижение ресурсозатрат путем проведения энергосберегающих мероприятий.

Для этого будут реализованы следующие мероприятия:

декабрь 2011 года - уточнение потребности в проведении ремонтных работ, мероприятий по энергоэффективности за счет средств федеральной субсидии,

II квартал 2012 года - проведение конкурсных процедур на выполнение мероприятий по ремонту и повышению энергоэффективности в общеобразовательном учреждении,

II - III кварталы 2012 года - выполнение в общеобразовательном учреждении работ по ремонту и обеспечению мероприятий по энергоэффективности.

**Обеспечение информационной открытости
и позитивного общественного отношения к проекту**

Продолжится освещение проекта в образовательном учреждении в областных и муниципальных СМИ, на сайте школы.

Обсуждение реализации проекта будет проведено на заседаниях Управляющего совета школы, родительских собраниях, заседаниях педагогического совета, совещаниях при директоре, методическом совете, заседаниях школьных методических объединений.

Раздел IV. Меры, предпринимаемые на территории Балаковского муниципального района Саратовской области для привлечения молодых учителей на работу в общеобразовательные учреждения.

Одним из факторов риска проводимой масштабной модернизации общего образования является недостаточный приток и закрепление молодых педагогов в общеобразовательные учреждения. Здесь важны как новые формы и механизмы материального стимулирования молодых учителей, так и создание условий для их успешной профессиональной адаптации.

В целях привлечения молодых кадров в учреждения бюджетной сферы в Балаковском муниципальном районе реализуется муниципальная целевая программа «Развитие кадрового потенциала работников бюджетной сферы Балаковского муниципального района на 2011 – 2013 г.г.», утвержденная постановлением администрации Балаковского муниципального района от 02.11.2010 г №4090 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие кадрового потенциала работников бюджетной сферы Балаковского муниципального района на 2011-2013 годы».

В рамках реализации программы разработаны следующие документы:

- «Положение о ежемесячной надбавке к должностному окладу молодым специалистам, работникам бюджетной сферы Балаковского муниципального района»;
- «Положение о ежегодной выплате молодым специалистам, работникам бюджетной сферы Балаковского муниципального района»;

- «Положение о выплате ежемесячной надбавки работникам - наставникам молодых специалистов Балаковского муниципального района».

На 31.12.2011 года в образовательном учреждении работает 1 молодой специалист-учитель иностранных языков, который является получателем выплат (соответствует критериям программы), с ним заключен трудовой договор. В соответствии с «Положением о выплате ежемесячной надбавки работникам - наставникам молодых специалистов Балаковского муниципального района» за молодым специалистом закреплен учитель-наставник.

Производятся ежемесячные выплаты молодому специалисту в размере 10% от должностного оклада, в соответствии с «Положением о ежемесячной надбавке к должностному окладу молодым специалистам, работникам бюджетной сферы Балаковского муниципального района».

Производятся ежемесячные выплаты наставнику молодого специалиста в размере 10% от должностного оклада, в соответствии с «Положением о выплате ежемесячной надбавки работникам - наставникам молодых специалистов Балаковского муниципального района».

Произведена единовременная выплата за первый год работы в размере 20 тысяч рублей, в соответствии с «Положением о ежегодной выплате молодым специалистам, работникам бюджетной сферы Балаковского муниципального района».

В 2012 году муниципальной целевой программой на стимулирование молодых учителей и их наставников выделено 501,2 тыс. руб., предусмотрены различные меры социальной поддержки, в том числе обеспечение благоустроенными жилыми помещениями.

Раздел IV. Планируемые достижения в развитии системы общего образования на период до 2020 года

В соответствии с Концепцией развития образования Балаковского муниципального района на 2011-2013 г.г. (постановление администрации Балаковского муниципального района от 27 июня 2011 года № 2236) стратегической целью является обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

Для достижения стратегической цели определены следующие приоритетные задачи и ключевые направления их реализации.

1. Обеспечение доступности качественного общего образования.
2. Развитие системы оценки качества образования.
3. Обеспечение доступности и равных возможностей получения учащимися качественного дополнительного образования в условиях развития вариативности видов образовательных программ и учреждений дополнительного образования.
4. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья школьников, воспитания культуры здоровья, здорового образа жизни.
5. Обеспечение доступа к образовательным ресурсам сети Интернет, широкое внедрение дистанционных образовательных технологий обучения, электронных образовательных ресурсов.
6. Стимулирование инновационной деятельности образовательных учреждений, поддержка лучших педагогов.
7. Развитие институтов общественного участия в образовательной деятельности.
8. Развитие системы выявления и поддержки талантливых и одаренных детей.
9. Совершенствование инфраструктуры образования, обновление материально-технической базы образовательного учреждения в соответствии с современными требованиями.

**Приложение к Комплексу мер
План-график реализации мероприятий по модернизации системы общего образования
в МБОУ СОШ №26
в 2012 году по кварталам**

Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия				Наименование органа, ответственного за реализацию мероприятия
	I квартал 2012 г.	II квартал 2012 г.	III квартал 2012 г.	IV квартал 2012 г.	
Обеспечение обучения школьников по федеральным государственным образовательным стандартам					
Корректировка заявки общеобразовательного учреждения на расходование средств федеральной субсидии в ходе собеседований в Комитете образования администрации Балаковского муниципального района с учетом решения задач проекта					Комитет образования администрации Балаковского муниципального района, директор МБОУ СОШ №26
Получение оборудования в г. Саратове, установка в учреждениях, обеспечение целевого использования					Комитет образования администрации Балаковского муниципального района, директор МБОУ СОШ №26
Обеспечение участия педагогов в курсах по повышению квалификации и переподготовке в соответствии с заявкой					Комитет образования администрации Балаковского муниципального района, директор МБОУ СОШ №26
Муниципальная «Школа молодого специалиста»					МБОУ УМЦ, директор МБОУ СОШ №26
Участие учителей школы в постоянно действующем семинаре для всех категорий учителей по вопросам введения ФГОС					Комитет образования администрации Балаковского муниципального района, МБОУ УМЦ
Участие педагогов школы в муниципальном конкурсе «От призвания – к признанию»					Администрация ОУ
Мониторинговые исследования качества введения ФГОС НОО и ФГОС ООО					Администрация ОУ
Участие представителей родительской общественности в муниципальном родительском собрании по вопросам введения ФГОС НОО и ФГОС ООО					Администрация ОУ

Обновление системы аттестации работников общего образования					
Организация методического сопровождения по подготовке к аттестации для всех категорий аттестующихся					МБОУ УМЦ, администрация ОУ
Создание материально-технических условий организации учебного процесса, способствующих повышению качества работы общеобразовательного учреждения, повышение уровня энергоэффективности деятельности общеобразовательных учреждений					
Уточнение со специалистами КО потребности в проведении ремонтных работ общеобразовательного учреждения, мероприятий по энергоэффективности за счет средств федеральной субсидии					Комитет образования администрации Балаковского муниципального района, директор МБОУ СОШ №26
Проведение конкурсных процедур на выполнение мероприятий по ремонту и энергоэффективности в общеобразовательных учреждениях					Директор МБОУ СОШ №26
Выполнение в общеобразовательном учреждении работ по ремонту и обеспечению мероприятий по энергоэффективности					Директор МБОУ СОШ №26
Общие мероприятия					
Мониторинг индикаторов (показателей) реализации проекта в общеобразовательных учреждениях муниципальным оператором мониторинга					Комитет образования администрации Балаковского муниципального района, МБОУ УМЦ
Собеседования со специалистами КО по вопросам реализации проекта					Комитет образования администрации Балаковского муниципального района, директор МБОУ СОШ №26
Рассмотрение вопросов реализации проекта на заседаниях Управляющего совета, педагогических советах, совещаниях при директоре, родительских собраниях					Директор МБОУ СОШ №26
Освещение вопросов реализации проекта в СМИ, на сайте ОУ					Администрация ОУ
Отчетность перед КО АБМР по освоению средств федеральной субсидии					Директор МБОУ СОШ №26
Подготовка проекта комплекса мер по модернизации системы общего образования МБОУ СОШ №26 на 2013 год					Директор МБОУ СОШ №26