

ПЛАН-КОНСПЕКТ
занятия профсоюзного кружка по теме
«ТРУДОВОЙ ДОГОВОР».

ЦЕЛЬ ЗАНЯТИЯ:

изучить основные вопросы
по данной теме и научиться правильно при-
менять полученные знания на практике.

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЯ.

1. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора.

В соответствии со статьей 56 Трудового Кодекса РФ «Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать, действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.»

Стороны трудового договора – работодатель и работник.

В соответствии с п.2 статьи 53 Закона РФ «Об образовании» к педагогической деятельности в образовательных учреждениях не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленно тяжкие и особо тяжкие преступления.

2. Содержание трудового договора.

В трудовом договоре указываются: Ф.И.О. работника и работодателя, заключивших трудовой договор.

Условия трудового договора подразделяются на необходимые /существенные/, то есть те, без которых трудовой договор не может считаться заключенным, и дополнительные.

Существенными условиями трудового договора являются:

- место работы
- дата начала работы
- наименование должности, специальности, профессии в соответствии со штатным расписанием / для педагогических работников также в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками/

Очень важно, чтобы эта запись была сделана правильно. Управление пенсионного фонда отказывает в зачете отдельных периодов работы в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, если в трудовом договоре и в трудовой книжке неправильно указано наименование должности.

- права и обязанности работника
- права и обязанности работодателя
- характеристика условий труда /компенсации и льготы за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях/
- режим работы и отдыха
- условия оплаты труда /в том числе доплаты, надбавки, поощрительные выплаты/

В трудовом договоре могут предусматриваться условия об испытательном сроке, о неразглашении охраняемой законом тайне /например, возможно установление в трудовом договоре условия о неразглашении тайны усыновления ребенка/. Запрещается устанавливать испытательный срок для молодых специалистов после окончания учебного заведения и впервые поступающих на работу по полученной специальности.

Договариваясь о **дополнительных условиях**, стороны должны соблюдать принцип неухудшения положения работника по сравнению с законодательством о труде.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

3.Срок трудового договора.

Трудовые договоры могут заключаться:

- на неопределенный срок
- на определенный срок не более 5 лет /срочный трудовой договор/

Срочный трудовой договор может заключаться в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на определенный срок.

Он может заключаться по инициативе работника или работодателя:

- для замены временно отсутствующего работника
- для выполнения временной или сезонной работы
- для проведения срочных работ по предотвращению несчастных случаев и аварий
- с пенсионерами по возрасту
- с лицами, обучающимся по дневным формам обучения
- с руководителями, заместителями руководителя, главными бухгалтерами.

При заключении срочного трудового договора в нем указывается срок его действия и причина, послужившая основанием для заключения срочного трудового договора.

Согласно п.2 статьи 77 Трудового Кодекса РФ по истечении определенного договором срока трудовой договор расторгается.

Если срок договора истек, и ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока, а работник продолжает работу, то трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Вступление договора в силу.

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, либо со дня допущения работника к работе.

Работник обязан приступить к работе со дня, определенного трудовым договором. Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу. Если работник не вышел на работу в установленный срок без уважительных причин, то через неделю трудовой договор аннулируется.

Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих в организации свыше 5 дней. Получая первую трудовую книжку, вновь принятый работник обязан за нее заплатить./п.47 Правил ведения и хранения трудовых книжек/.

При заключении трудового договора работник предъявляет работодателю: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, документы воинского учета, документ об образовании. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Решение ситуационных задач.

1. Трудовой договор с учительницей Ивановой был заключен 25 августа. В трудовом договоре **не был предусмотрен испытательный срок**. 26 августа она приступила к работе, и в этот же день был **издан приказ о приеме на работу с испытательным сроком**. Прав ли работодатель?

Ответ: трудовые отношения между работником и работодателем возникли 25 августа. Следовательно, на учительницу Иванову не могут распространяться условия об испытательном сроке.

2. Директор школы обязал всех работающих пенсионеров заключить с ним **срочные трудовые договора**. Прав ли директор?

Ответ: директор не прав. Срочные трудовые договора можно заключать с пенсионерами только при приеме на работу.

3. Учительница Петрова ушла в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. Директор заключил с учительницей Соколовой срочный трудовой договор для замены временно отсутствующего работника. По окончании отпуска по уходу за ребенком Петрова поставила в известность директора о том, что завтра выходит на работу. Директор поставил в известность Соколову, что расторгает с ней срочный трудовой договор в связи с выходом Петровой на работу. Соколова ответила, что она беременна и предъявила справку о беременности. Как быть директору?

Ответ: в соответствии со ст.261 Трудового Кодекса РФ в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее заявлению продлить срок договора до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам /до получения больничного листа по беременности и родам/.

Закрепление материала:

1. Что такое трудовой договор?
2. Что является существенными условиями трудового договора?
3. Можно ли изменить условия трудового договора?
4. В каких случаях может быть заключен срочный трудовой договор?
5. Когда трудовой договор вступает в силу?

При подготовке к занятию использованы :

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Закон РФ «Об образовании»
3. Типовое Положение об общеобразовательном учреждении.
4. Газеты «Мой профсоюз»