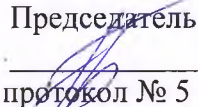


Комитет образования администрации Балаковского муниципального района
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 26»
г. Балаково Саратовской области

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом
Председатель профкома
 Т.Г.Бабошкина
протокол № 5 от 30.08.2016 г.


УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 26
 В.В.Ильина
Приказ № 363 от 30.08.2016 г.

Положение об оплате труда работников

Принято общим собранием
трудового коллектива
протокол № 5 от 30.08.2016

Раздел 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Саратовской области от 28 ноября 2013 года № 215-ЗСО "Об образовании в Саратовской области», постановлением Правительства Саратовской области от 16 июня 2008 года № 254-П «О новой системе оплаты труда работников областных государственных общеобразовательных учреждений», постановлениями Главы администрации Балаковского муниципального района Саратовской области от 15 апреля 2016 № 1236 «О внесении изменений в постановление администрации Балаковского муниципального района от 17.12.2015г. № 4937», от 12 августа 2016 № 2599 «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Балаковского муниципального района».

1.2. Данное положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников образовательной организации за счет средств бюджета, установления размера заработной платы и включает в себя:

- размеры базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы) работников;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждения образования формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному учреждению образования из областного бюджета, районного бюджета Балаковского муниципального района и средств, поступающих от иной приносящих доход деятельности, с учетом объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения образования и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

1.5. **Базовая часть фонда оплаты труда** - гарантированная заработная плата, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации;

стимулирующая часть фонда оплаты труда - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников образовательных организаций с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда;

портфолио - набор материалов, сертификационных документов, подтверждающих умения педагогического работника решать задачи своей профессиональной деятельности, выбирать стратегию и тактику профессионального поведения в соответствии с приоритетными направлениями развития образования, и предназначенный для оценки уровня профессионализма. По материалам портфолио осуществляется оценка уровня содержания образования, уровня профессиональной культуры, динамики учебных достижений обучающихся, результативности неаудиторной деятельности по преподаваемым предметам, деятельности в качестве классного руководителя, участия в методической и научно-исследовательской работе, общественной деятельности;

аудиторная занятость педагогических работников - проведение уроков (учебных занятий) в соответствии с учебным планом и должностными обязанностями педагогического работника;

неаудиторная занятость педагогических работников - все виды образовательной и воспитательной деятельности с обучающимися, не связанные с проведением уроков, организация работы с родителями;

учебно-вспомогательный персонал – педагогические работники образовательной организации, не имеющие аудиторной нагрузки, а также работники по общеотраслевым должностям служащих;

обслуживающий персонал – работники образовательной организации по общеотраслевым профессиям рабочих.

1.6. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения образования, устанавливается учредителем учреждений образования.

Раздел 2. Формирование фонда оплаты труда организации

2.1. Формирование фонда оплаты труда образовательной организации осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведённого до образовательной организации, исходя из:

а) областного норматива финансирования на предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования и содержание обучающихся (далее - норматива финансирования);

б) поправочного коэффициента к нормативу финансирования, установленного учредителем для организации;

в) количества обучающихся в организации;

г) доли фонда оплаты труда в нормативе финансирования.

В случае экономии фонда оплаты труда образовательной организации средства могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации и (или) расходы на обеспечение учебного процесса.

2.2. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times П \times Д \times У, \text{ где:}$$

ФОТ - фонд оплаты труда организации;

N - областной норматив финансирования;

П - поправочный коэффициент для данной организации;

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе финансирования на реализацию государственного стандарта;

У - количество учащихся в образовательной организации на начало очередного учебного года.

Раздел 3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций

3.1. Учредитель образовательной организации формирует централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных организаций по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{цст}} = \text{ФОТ} \times \text{ц}, \text{ где:}$$

ФОТ_{цст} - отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных организаций;

ФОТ - фонд оплаты труда образовательных организаций;

ц - размер доли отчислений в централизованный фонд.

3.2. Размер доли отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных организаций определяется от размера фонда оплаты труда и составляет 0,5% от нормативных затрат в части расходов на оплату труда общеобразовательных организаций.

3.3. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат руководителям образовательных организаций по результатам труда определяются в локальном акте, принимаемом учредителем по согласованию с профсоюзным органом.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей

образовательных организаций осуществляется специальной комиссией, созданной учредителем.

Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций утверждается учредителем образовательных организаций.

Раздел 4. Распределение фонда оплаты труда образовательной организации

4.1. Образовательная организация самостоятельно определяет в общем объеме средств, рассчитанном на основании областного норматива финансирования в расчете на одного обучающегося, количества обучающихся и поправочного коэффициента, долю на:

заработную плату работников образовательной организации, в том числе надбавки к окладам (ФОТоу);

учебные расходы, расходы на материальное, социальное обеспечение, приобретение услуг и прочие текущие расходы.

Норматив финансирования позволяет учесть особенности каждой образовательной организации в отдельности, формировать и реализовывать политику развития системы образования и социальной поддержки граждан в период получения образования.

4.2. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст):

$$\text{ФОТоу} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТоу} \times \text{ш, где:}$$

ш - коэффициент стимулирующей части.

4.3. Коэффициент стимулирующей части определяется образовательной организацией самостоятельно. Рекомендуемая величина коэффициента – не менее 0,2 в пределах фонда оплаты труда.

4.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательной организации, включая:

а) административно-управленческий персонал образовательной организации (руководитель образовательной организации, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, и др.);

б) педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс (учитель, преподаватель);

в) иные категории педагогического персонала (воспитатель, воспитатель групп продленного дня, педагог-психолог, психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, старший вожатый, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности и др.);

г) учебно-вспомогательный персонал (лаборант, бухгалтер, кассир, специалист, библиотекарь, секретарь, заведующий хозяйством и др.);

д) обслуживающий персонал (водитель, уборщик, гардеробщик, дворник, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и др.) и складывается из:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТб ауп} + \text{ФОТб пп} + \text{ФОТб ипп} + \text{ФОТб увп} + \text{ФОТб оп, где:}$$

ФОТб ауп - базовая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТб пп - базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТб ипп - базовая часть фонда оплаты труда иной категории педагогического персонала;

ФОТб увп - базовая часть фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТб оп - базовая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

4.5. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание образовательной организации в пределах фонда оплаты труда, при этом:

доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно

осуществляющего учебный процесс (ФОТ_{пп}), устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

доля фонда оплаты труда для руководителей, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (ФОТ_{уп}) устанавливается не более фактического уровня за предыдущий финансовый год.

Объем базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

$$\text{ФОТб}_{\text{пп}} = \text{ФОТб} \times \text{пп}, \text{ где:}$$

пп - доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в базовой части ФОТ.

4.6. Доля расходов на фонд оплаты труда административно-управленческого персонала, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в общеобразовательной организации определяется на уровне 30% от общего фонда оплаты труда в общеобразовательной организации.

4.7. Доля расходов на фонд оплаты труда административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в структурном подразделении дошкольного образования общеобразовательной организации определяется на уровне 50% от общего фонда оплаты труда работников дошкольной группы в общеобразовательной организации, реализующей основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

4.8. Оплата труда работников образовательной организации производится на основании трудовых договоров между руководителем образовательной организации и работниками.

4.9. Обеспечение функций обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала в образовательной организации с учетом особенностей организации учебного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых организацией с физическими и (или) юридическими лицами в соответствии с действующим законодательством в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

Раздел 5. Определение стоимости образовательной услуги в образовательной организации

5.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ_{пп}), состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_с);

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{с}}.$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{с}} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} \times \text{с}, \text{ где:}$$

с - коэффициент размера специальной части ФОТ_{пп}.

5.2. Коэффициент специальной части ФОТ_{пп} устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

Рекомендуемая величина коэффициента - 0,3.

5.3. Общая и специальная части базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются на оплату труда, исходя из стоимости образовательной услуги на одного обучающегося, с учетом повышающих коэффициентов, указанных в **приложении № 1**.

5.4. Общая часть базовой части фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности

обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз):

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз}.$$

Соотношение фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз) и порядок распределения ФОТнз определяются самой образовательной организацией, исходя из специфики образовательной программы.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, за аудиторную занятость вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа".

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждой образовательной организацией самостоятельно по определенной в настоящей методике формуле в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТаз).

5.5. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз} \times 34}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 52}, \text{ где:}$$

Стп - стоимость 1 ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз - часть оплаты труда, отведенная на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

a_1 - количество обучающихся в первых классах;

a_2 - количество обучающихся во вторых классах;

a_3 - количество обучающихся в третьих классах;

....

a_{11} - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

v_1 - годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы в первом классе;

v_2 - годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы во втором классе;

v_3 - годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы в третьем классе;

....

v_{11} - годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы в одиннадцатом классе.

5.6. Учебный план разрабатывается образовательной организацией самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать норм, установленных основной образовательной программой и санитарными правилами и нормами.

5.7. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами Саратовской области, настоящей методикой и рассчитываются образовательной организацией самостоятельно;

повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данной образовательной организации определяется образовательной организацией самостоятельно;

доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученые степени устанавливаются в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области».

Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных организаций устанавливаются надбавки к заработной плате по основному месту работы:

- 1) за ученую степень доктора наук - в размере 7000 рублей;
- 2) за ученую степень кандидата наук - в размере 3202 рублей.

Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных организаций устанавливаются надбавки к заработной плате:

1) за почетные звания "Заслуженный учитель РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации" - в размере 1601 рубля;

2) награжденным:

медалью К.Д.Ушинского;

нагрудными значками "Отличник просвещения СССР", "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР";

нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", - в размере 901 рубля.

При наличии у работника образовательной организации права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным настоящим пунктом, надбавка выплачивается по одному основанию по его выбору.

5.8. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы соответствующей образовательной организации (К) определяется на основании следующих критериев:

включение предмета в государственную итоговую аттестацию;

дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета (лаборатории) и техники безопасности в них, большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания, наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география), необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования и т.д.);

дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся и особенностям, связанными с их развитием (начальная школа);

специфика образовательной программы образовательной организации, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада данного предмета в её реализацию.

Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в размере:

а) предметы по программам углубленного уровня - до 1,06;

б) предметы, изучаемые по программам профильного уровня в 5-11 кл. - до 1,05;

в) русский язык, литература, иностранный язык, математика - до 1,04;

г) история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 1-4 классы начальной школы по предметам: математика, русский язык, литературное чтение, иностранный язык - до 1,03;

д) право, экономика, технология - до 1,02;

д) астрономия, физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности, психология, ознакомление с окружающим миром, природоведение - 1,0.

5.9. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога (А) составляет:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

- 1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;
 1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

Раздел 6. Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

6.1. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = C_{\text{тп}} \times \text{Ч}_{\text{азХ 4,2}} \times У \times А \times К + Д_{\text{нз}} + П, \text{ где:}$$

O - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$C_{\text{тп}}$ - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

$\text{Ч}_{\text{азХ 4,2}}$ - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

$У$ - количество обучающихся по предмету в каждом классе на начало очередного учебного года. При расчете окладов педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, используется средняя наполняемость классов на соответствующем уровне обучения. При расчете окладов педагогических работников, проводящих занятия в группе по предметам, предполагающим деление класса на две группы, используется наполняемость соответствующего класса;

$А$ - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

$К$ - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данной образовательной организации;

$Д_{\text{нз}}$ - доплата за неаудиторную занятость.

$П$ - увеличение оклада на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, составляющий 100 руб.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

6.2 Распределение и учет неаудиторной нагрузки учителя, установлению доплат педагогическим работникам за неаудиторную занятость

Неаудиторная занятость может включать следующие виды работ с обучающимися:

- осуществление функций классного руководителя;
- консультации и дополнительного занятия с обучающимися;
- неаудиторная предметная деятельность: подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям, смотрам и т.д.;
- другие виды работ в рамках реализации программ дополнительного образования.

Размер доплаты за неаудиторную занятость рассчитывается по формуле в соответствии с индивидуальным планом-графиком работы педагога:

$$Д_{\text{нз}} = C_{\text{тп}} \times \text{Ч}_{\text{asi}} \times У_i \times А \times К_i$$

$C_{\text{тп}}$ - расчетная стоимость ученико - часа (руб./ученико-час);

Ч_{asi} - количество часов в месяц по каждой составляющей неаудиторной занятости;

$У_i$ - количество обучающихся по каждой составляющей неаудиторной занятости;

$А$ - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

$К_i$ - коэффициент за каждую составляющую неаудиторной занятости.

Индивидуальный план-график работы педагога утверждается руководителем образовательной организации.

Составляющие доплаты за неаудиторную занятость (Днз)

<u>N</u>	<u>Составляющая Днз</u>	<u>Коэффициент (Кi)</u>
1.	1. Деятельность классного руководителя по социальному направлению с учетом следующих составляющих: · организация детского самоуправления;	до 1

	<ul style="list-style-type: none"> · мониторинг достижений учащихся класса и личностного роста учащихся, создание портфолио; · проведение классных мероприятий, в т.ч. классных часов в активной форме (тренинги, диспуты, форумы и т.д.). 	
2.	<p>Внеурочная деятельность общеинтеллектуального направления</p> <p>2.1. Проведение консультаций с учащимися при подготовке к государственной итоговой аттестации выпускников.</p> <p>2.2. Организация дополнительных занятий со слабоуспевающими и неуспевающими учащимися по утвержденному графику.</p>	до 0,5
3.	Работа по развитию познавательных интересов и творческих способностей обучающихся через подготовку школьных команд, групп или отдельных учащихся к участию в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях смотрах и т.п.: кружковую, спортивно-секционную, студийную, клубную деятельность и др.	до 1,2-1,5
4.	<p>Реализация основной программы дополнительного образования</p> <p>4.1. Подготовка обучающихся и организация деятельности в реализации социальных проектов, социальных практик.</p> <p>4.2. Подготовка и участие обучающихся в мероприятиях школьного уровня.</p>	до 0,05
5.	<p>Виды работ с родителями</p> <p>5.1. Активные формы работы с родительской общественностью (клубы, центры, советы, комитеты и т.д.). Организация работы с родителями по созданию условий реализации целей и задач образовательной программы.</p> <p>5.2. Посещение семей.</p> <p>5.3. Работа с малообеспеченными и неблагополучными семьями.</p> <p>5.4. Проведение классных родительских собраний.</p> <p>5.5. Проведение индивидуальных консультаций с родителями и детьми.</p>	до 1

Во избежание перегрузки педагогов и обучающихся общая аудиторная и неаудиторная занятость педагогического работника не должна превышать 36 часов в неделю при одинаковой стоимости ученико-часа аудиторной и неаудиторной занятости, за исключением подготовки к урокам и другим видам учебных занятий, а также подготовки дидактических материалов и наглядных пособий к урокам.

Раздел 7. Выплаты стимулирующего характера

7.1. Работникам образовательных организаций осуществляются следующие выплаты стимулирующего характера:

7.1.1. Ежемесячные выплаты:

премия за качество, которая устанавливается работнику приказом по образовательной организации с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работ (портфолио).

Основанием для установления премии за качество являются показатели эффективности профессиональной деятельности работников образовательной организации, закрепленные в локальных актах образовательной организации, принятых на основании утвержденных учредителем образовательных организаций примерных показателей оценки эффективности профессиональной деятельности отдельных категорий педагогических работников.

Размер премий за качество каждому работнику определяется по итогам работы за предыдущий год по состоянию на 01 сентября пропорционально баллам и рассчитывается путем умножения набранных баллов на стоимость одного балла.

Педагогическим работникам непосредственно осуществляющим учебный процесс, принятым на работу в образовательные организации, а также вышедшим из отпуска по уходу за ребенком устанавливается премия за качество в размере средней величины премии за качество работникам указанной категории данной образовательной организации на период со дня приёма на работу до установления ежемесячной премии за

качество по показателям работы на основе индивидуальных достижений педагога.

Для иных категорий сотрудников вновь принятых в учреждение образования, а также переведенных с одной должности на другую в одном учреждении, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, премия устанавливается по минимальному количеству баллов по соответствующей группе должностей.

Премия за качество впервые устанавливается не ранее чем через шесть месяцев со дня приема на работу или выхода из отпуска по уходу за ребенком на основе представления работником показателей эффективности профессиональной деятельности работника образовательной организации (портфолио).

7.1.2. Единовременные премии:

премии по итогам работы (за квартал, календарный год).

премии к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

Размер премии по итогам работы определяется дифференцированно с учетом персонального вклада работника.

Единовременные выплаты выплачиваются в пределах фонда оплаты труда по образовательной организации на текущий период.

Порядок и размер единовременного премирования определяется администрацией образовательной организации по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) и не может превышать 100 % должностного оклада.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат по итогам работы определяются в локальных правовых актах образовательной организации, принимаемых работодателем по согласованию с профсоюзным органом и (или) в коллективных договорах.

Размер премии за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач определяется дифференцированно с учетом персонального вклада работника, степени сложности, важности и качества выполнения работником порученных заданий, показателей достигнутых результатов.

7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

7.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию: водителям второго класса; водителям первого класса.

7.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада с учетом педагогической нагрузки):

наименование должности	%
<u>старшему водителю, инструктору по труду, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю:</u>	
за высшую квалификационную категорию	28,2
за первую квалификационную категорию	21,7
за вторую квалификационную категорию	15,7
<u>воспитателям и иным педагогическим работникам:</u>	
за высшую квалификационную категорию	34,8
за первую квалификационную категорию	28,2
за вторую квалификационную категорию	21,7

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ. Размер выплат устанавливается структурным подразделением администрации Балаковского муниципального района, который осуществляет функции и полномочия учредителя учреждения образования;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) с учетом педагогической нагрузки и не может превышать 100% от должностного оклада (оклада).

5) надбавка за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

7.2.3. Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) учреждений образования устанавливаются надбавки к заработной плате по основному месту работы:

- 1) за ученую степень доктора наук - в размере 4803 рублей;
- 2) за ученую степень кандидата наук - в размере 3202 рублей.

Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) учреждений образования устанавливаются надбавки к заработной плате:

1) за почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - в размере 1601 рубля;

2) награжденным:

- медалью К.Д.Ушинского;

нагрудными значками: «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»;

- нагрудными знаками: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», - в размере 901 рубля.

При наличии у работника учреждения образования права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным настоящей частью, надбавка выплачивается по одному основанию по его выбору.

Педагогическим работникам учреждений образования (за исключением педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс), не имеющих стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 15 процентов от должностного оклада.

7.3. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы):

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

мастерам производственного обучения:

- более 10 лет - 21,7 процента,
- от 5 до 10 лет - 15,7 процента,
- от 2 до 5 лет – 9,7 процента,

до 2 лет - 4,7 процента;

старшему вожатому, инструктору по труду, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, имеющим стаж педагогической работы:

- более 10 лет – 15,7 процента,
- от 5 до 10 лет – 9,7 процента,
- от 2 до 5 лет – 4,7 процента;

методисту, инструктору-методисту (включая старшего), имеющим стаж педагогической работы:

- более 12 лет – 15,7 процента,
- от 8 до 12 лет – 9,7 процента,
- от 5 до 8 лет – 4,7 процента;

методисту методических (учебно-методических, организационно-методических) кабинетов (центров), имеющему стаж педагогической работы:

не менее 4 лет -21,7%,

за стаж в должности методиста

не менее 5 лет -28,2%,

не менее 6 лет- 34,8%

воспитателям и иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет-21,7%,

от 10 до 20 лет -15,7%,

от 5 до 10 лет-9,7%,

от 2 до 5 лет -4,7%.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения образования в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

7.4. Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется за счет бюджетных средств и должен составлять не менее 15 процентов (в учреждениях дополнительного образования – не менее 30 процентов) от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады) работников учреждения, с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы), за наличие звания.

Раздел 8. Расчет заработной платы руководящих работников образовательной организации

8.1. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Оклад руководителя общеобразовательной организации устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из среднего размера окладов педагогических работников данной образовательной организацией, непосредственно осуществляющих учебный процесс и группы по оплате труда, по следующей формуле:

$$O_p = O_{\text{ср}} \times K, \text{ где:}$$

O_p - оклад руководителя образовательной организации;

$O_{\text{ср}}$ - средний размер окладов педагогических работников данной образовательной организации, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

K - коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных организаций.

Повышающие коэффициенты, установленные в зависимости от групп оплаты труда руководителей образовательных организаций:

1 группа - коэффициент до 3,0;

2 группа - коэффициент до 2,5;

3 группа - коэффициент до 2,0;

4 группа - коэффициент до 1,5.

Пересмотр размера оклада руководителя образовательной организации осуществляется учредителем в следующих случаях:

- ежегодно на 01 сентября текущего года;

- в случае индексации окладов

- при изменении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных учреждений.

При исчислении размера средней заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, для определения размера заработной платы руководителя образовательной организации не учитываются выплаты

компенсирующего и стимулирующего характера, а также доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученые степени.

8.3. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливаются руководителем образовательной организации от 50 до 90 процентов от окладов руководителей этих образовательных организаций в пределах фонда оплаты труда административно-управленческого персонала с учетом должностных обязанностей.

8.4. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, нормативными актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Саратовской области.

8.5. Премирование руководителя учреждения устанавливается с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения. Премирование руководителя производится в порядке, предусмотренном положением о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений, утвержденным учредителем по согласованию с профсоюзным органом.

8.6. Размеры премирования руководителя, критерии и порядок выплаты ежегодно устанавливаются распорядителем средств муниципального бюджета в пределах фонда оплаты труда.

8.7. Руководителю образовательного учреждения выплата стимулирующего характера производится по результатам деятельности учреждения с учетом группы оплаты труда, к которой отнесено учреждение в пределах фонда оплаты труда по учреждению:

- 1 группа - до 100% от должностного оклада;
- 2 группа - до 50% от должностного оклада;
- 3 группа - до 30% от должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

8.8. Из специальной части фонда оплаты труда административно - управленческого персонала осуществляются доплаты руководителям и заместителям руководителей, деятельность которых связана с образовательным процессом за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени.

- надбавка за наличие ученой степени к заработной плате устанавливается по основному месту работы:

- 1) за ученую степень доктора наук - в размере 7000 рублей;
- 2) за ученую степень кандидата наук - в размере 3202 рублей.

- надбавка за наличие почетного звания:

1) за почетные звания "Заслуженный учитель РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации" - в размере 1601 рубль;

2) за наличие государственной награды:

медали К.Д.Ушинского;

нагрудного значка "Отличник просвещения СССР", "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР";

нагрудного знака "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", -

в размере 901 рубль.

При наличии у работника образовательной организации права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным настоящим пунктом, надбавка выплачивается по одному основанию по его выбору.

8.9. Отнесение к группам оплаты труда руководящих работников осуществляется в зависимости от объёмных показателей деятельности образовательной организации.

К объёмным показателям деятельности образовательной организации относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией: численность работников образовательной организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организации.

8.10. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководящих работников оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Количество работников в образовательной организации	- за каждого работника	1
	- дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию,	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
3. Наличие групп продленного дня		2 балла за группу, но не более 20
4. Наличие филиалов (структурных подразделений) при образовательной организации с количеством обучающихся	- до 100 чел.	До 20
	- от 100 до 200 чел.	До 30
	- свыше 200 чел.	До 50
5. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	Из расчета: за каждого - дополнительно	0,5
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10 (2 балла за класс)
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и использования)	За каждый вид	До 15, но суммарно не более 45
8. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского, стоматологического кабинетов, оздоровительно-восстановительного центра, столовой.	За каждый вид	До 15, но суммарно не более 45
9. Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, самоходной техники на балансе общеобразовательной организации	За каждую единицу	До 3, но не более 20
10. Наличие учебного участка, сада	За каждый вид	До 25, суммарно не более 50
11. Наличие обучающихся в образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе, за исключением	за каждого обучающегося	0,5

внеурочной деятельности, предусмотренной учебным планом.		
Дополнительные показатели		
1.Оздоровительная площадка - лагерь при школе	за каждую группу	10 б
2.Ресурсный, методический центр		До 15 б.
3.Организация подвоза детей (сельские школы)		До 20 б.
4.Организация работы ремонтных бригад	за группу	До 10 б.

8.11. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководящих работников по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N	Тип образовательной организации	Группа, к которой образовательная организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Общеобразовательные организации - лицеи и гимназии	Свыше 400	До 400	До 300	-
2.	Общеобразовательные организации - общеобразовательные школы	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

8.12. Группа по оплате труда руководящих работников определяется учредителем не чаще одного раза в год в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда руководящих работников для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

8.13. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с верхним пределом баллов, устанавливается учредителем образовательной организации.

8.14. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях определяется по списочному составу на начало учебного года.

8.15. За руководителями образовательной организации, находящимися на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Раздел 9. Порядок формирования должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)

9.1. Базовые должностные оклады (оклады) специалистов, служащих и рабочих учреждений образования определяются в соответствии с **приложением № 2** к настоящему Положению.

9.2. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

9.3. Должностные оклады педагогических работников учреждений образования рассчитываются по формуле:

$$O = O_{\delta}(\cdot) + Y_{\text{кп}}, \text{ где:}$$

$O_{\delta}(\cdot)$ - базовый оклад педагогических работников;

$У_{кп}$ - увеличение базового оклада в размере 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Базовые оклады педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Должностные оклады педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование или квалификационную категорию в соответствии с **таблицами 1 приложения № 2** к настоящему Положению.

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, должностные оклады устанавливаются ниже на 5 процентов.

9.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающих в учреждениях образования, базовые оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

9.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

9.6. Должностные оклады библиотечных работников устанавливаются в соответствии с **таблицами 2; 2,1 приложения № 2** к настоящему Положению.

9.7. Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с **таблицей 3 приложения № 2** к настоящему Положению.

9.8. Должностные оклады служащих устанавливаются в соответствии с **таблицей 4 приложения № 2** к настоящему Положению.

9.9. Оклады рабочих учреждения образования устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с **таблицей 5** приложения № 2 к настоящему Положению.

9.11. Рабочим, имеющим высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников в повышенных размерах согласно **таблице 6 приложения № 2** к настоящему Положению.

9.12. Работникам учреждений образования за специфику работы должностные оклады (оклады) устанавливаются в повышенном размере в соответствии с **приложением № 3** к настоящему Положению.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам устанавливаются с учетом увеличения, предусмотренного частью первой настоящего пункта.

9.13. Система оплаты труда работников учреждений образования устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС) работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника (ЕКС) должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

9.14. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений образования при определении выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы), приведен в **приложении № 4** к настоящему Положению.

9.15. Изменение размеров должностных окладов (окладов) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда – согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

Раздел 10. Выплаты компенсационного характера

10.1. Перечень видов выплат компенсационного характера работникам учреждений образования включает:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

10.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Рекомендуемые размеры доплат (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда):

10-12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

20-24 процента должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с особо вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы).

Конкретные размеры доплат определяются на основе специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено, что на рабочих местах обеспечены безопасные условия труда, то доплата отменяется.

10.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания и за увеличение объема работы;

доплату за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

10.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) педагогическим работникам не может превышать 50% от должностного оклада (оклада) по замещаемой должности, иным работникам не может превышать 100%.

10.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания и за увеличение объема работы устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы и

при расширении зон обслуживания. При расширении зон обслуживания или увеличении объема работ работник выполняет работу по той же профессии или должности, которая обусловлена трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты не может превышать 100 % от должностного оклада (оклада).

10.3.3. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты воспитателям и другим педагогическим работникам устанавливается за фактически отработанные часы в порядке замещения отсутствующего по болезни или другим причинам.

10.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 20% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

10.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10.3.6. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством.

10.4. Иные выплаты работникам, занятым на работах с особыми условиями труда:

- за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, в размере:

Виды работ	Размер доплаты, процентов от должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы)
Работникам за ведение делопроизводства, другие виды работ	до 15
Работникам за обеспечение условий организации сна детей в дошкольных образовательных учреждениях при отсутствии типовой спальной комнаты	10

- педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий - 100 рублей.

Раздел 11. Другие вопросы оплаты труда

11.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения образования применяется:

за часы работы, выполняемые в рамках реализации мероприятий муниципальных программ Балаковского муниципального района;

за часы работы, выполняемые в рамках реализации платных дополнительных услуг;

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения образования.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по замещаемой должности с учетом стажа и квалификационной категории.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников

Перечень выплат компенсационного характера, включаемых в специальную часть
фонда оплаты труда образовательной организации

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Компенсационные выплаты производятся в соответствии с установленными коэффициентами для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс к оплате за часы аудиторной занятости; для руководителей и других работников к окладу.

Виды работ	Компенсационный коэффициент
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
с тяжелыми и вредными условиями труда	до 0,12
с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	до 0,24
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	не менее 0,20
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
работающим в сельской местности	0,25
женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	0,30
3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
За проверку письменных работ в школах	
за проверку письменных работ в 1-4 классах	0,10
за проверку письменных работ по русскому языку и литературе в 5-11 классах	0,15
за проверку письменных работ по математике, иностранному языку	0,10
за проверку письменных работ по истории, химии, физике, географии, биологии, обществознанию, ИКТ	0,05
за заведование кабинетами, лабораториями	до 0,10
за заведование учебными мастерскими	до 0,20
при наличии комбинированных мастерских	до 0,35
за заведование учебно-опытными (учебными) участками учреждений	до 0,25
за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)	до 1,0
за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 0,20
за руководство школьными, муниципальными методическими объединениями, творческими лабораториями (группами), ресурсными центрами и т.п.	до 0,10
за ведение делопроизводства, другие виды работ	до 0,15
4. За специфику работы	
за работу в муниципальных учреждениях (классах, группах) для обучающихся с отклонением в развитии, с задержкой психического развития, с ограниченными	

возможностями здоровья	
руководителю	0,15
педагогическим работникам, непосредственно занятым в таких классах, группах	0,20

Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя устанавливается выплата из расчета 40 рублей на одного обучающегося в городской местности и 71,43 рубля - в сельской местности, но не более 1000 рублей в месяц на одного педагогического работника.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников

Таблица 1

Должностные оклады
педагогических работников муниципальных
учреждений образования всех типов и видов, за исключением учреждений
дошкольного образования

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады (рублей)
1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; <u>преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, концертмейстер, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, <u>музыкальный руководитель</u>, методист, инструктор-методист (включая старшего), аккомпониатор, преподаватель</u>	8110

Таблица 2

Должностные оклады
библиотечных работников муниципальных
учреждений образования всех типов и видов

№ п/п	Наименование должности по типам учреждений образования	Должностной оклад (рублей)		
		Группа по оплате труда руководителей учреждений образования		
		I	II	III
1.	Заведующий библиотекой в учреждениях образования	6866	6515	6194

Должностные оклады
библиотечных работников муниципальных
учреждений образования всех типов и видов

№ п/п	Наименование должности по типам учреждений образования	Должностной оклад (рублей)			
		ведущий	I категория	II категория	без категории
1.	Библиотекарь, библиограф в учреждениях образования	6194	5873	5353	4847

Таблица 3

Должностные оклады
работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных учреждений
образования всех типов и видов

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Младший воспитатель	7206

Примечание:

лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада по должности:

- младший воспитатель – на 4,0 процентов.

Таблица 4

Должностные оклады
служащих в муниципальных учреждениях образования, за исключением учреждений
дошкольного образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
		в учреждениях образования
1. Руководящие должности		
1.1.	Заведующий столовой: I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	6866 6194 5353 5107
1.2.	Начальник участка, заведующий производством (шеф-повар): I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	6515 5873 5353 5107
1.3.	Заведующий: канцелярией, складом	4648
1.4.	Заведующий хозяйством	4446
1.5.	Заведующий отделом: I группы по оплате труда руководителей: высшая категория I категория II группы по оплате труда руководителей высшая категория I категория III группы по оплате труда руководителей высшая категория	7214 6866 6866 6515

	I категория	6515 6194
1.6.	Художественный руководитель I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей не отнесенная к группам по оплате труда руководителей	7488 7214 6866 6194 5873
1. Специалисты		
2.1.	Ведущий программист	6866
2.2.	Ведущий: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер всех специальностей и наименований, механик всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, художник	6194
2.3.	Программист I категории	6194
2.4.	Режиссер, хормейстер I категории	6866
2.5.	I категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер всех специальностей и наименований, механик всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, художник, специалист по охране труда	5605
2.6.	Техник всех специальностей I категории, старший системный администратор	5353
	Бухгалтер II категории	5107
2.7.	II категории: бухгалтер-ревизор, инженер всех специальностей и наименований, механик всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, специалист (по организации закупок для муниципальных нужд, по кадрам, по гражданской обороне, по охране труда), художник	5353
2.8.	Режиссер, хормейстер II категории	5873
2.9.	Программист II категории	5605
2.10.	Техник всех специальностей II категории, бухгалтер, старший инспектор, системный администратор	4648
2.11.	Без категории: программист, системный администратор, специалист со стажем не менее 3 лет (по организации закупок для муниципальных нужд, по кадрам, по гражданской обороне, по охране труда)	5107

2.12.	Без категории: инженер всех специальностей и наименований, механик всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, <u>специалист без предъявления к стажу работы (по организации закупок для муниципальных нужд, по кадрам, по гражданской обороне, по охране труда)</u> , художник	4847
	Режиссер, хормейстер без категории	5605
2.13.	Техник всех специальностей без квалификационной категории, инспектор, диспетчер, звукооператор	4446
2.14.	Водитель легкового автомобиля: 4 разряда; 5 разряда	4446 4648
3. Технические исполнители		
3.1.	Секретарь руководителя, <u>секретарь учебной части с высшим профессиональным образованием без предъявления к стажу или средним профессиональным образованием</u> и стажем работы не менее 3 лет	4847
3.2.	Секретарь учебной части со средним профессиональным образованием без предъявления к стажу или средним общим образованием и стажем работы не менее 3 лет	4646
3.3.	Кассир, лаборант, машинистка I категории, секретарь учебной части без предъявления к стажу со средним общим образованием, диспетчер образовательного учреждения	4446
3.4.	Делопроизводитель, калькулятор, учетчик, экспедитор, машинистка II категории, секретарь-машинистка	4347

Таблица 5

Оклады
по профессиям рабочих муниципальных учреждений образования, за исключением учреждений дошкольного образования

Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
4274	4292	4347	4446	4648	4847	5107	5353

Таблица 6

Оклады
по профессиям высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений образования, постоянно занятых на важных и ответственных работах

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)
		в учреждениях образования разного вида и типа
1.	Водитель автомобиля <*>	5873

<*> Оклады устанавливаются водителям:

автобуса или специальных автомобилей, имеющих 1 класс, оборудованных специальными техническими средствами;

занятым перевозкой: обучающиеся (воспитанников);

при работе на оперативных автомобилях.

Примечание:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады устанавливаются:

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

**Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников**

**Размеры
повышения должностных окладов (окладов)
работников учреждений образования**

1. За специфику работы:

	Размер повышения в процентах к должностным окладам (окладам) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы)
За работу в муниципальных учреждениях (классах, группах) компенсирующего вида для обучающихся с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития	15-20
За работу в муниципальных учреждениях комбинированного вида, имеющих классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии с задержкой психического развития	
руководителю	15
работникам, непосредственно занятым в таких классах, группах	20
Руководителям, специалистам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности	25
За работу в лицее: <*>	
педагогическим работникам	15
За работу в муниципальных учреждениях:	
Учителям – логопедам, учителям -дефектологам	20
За работу в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	
специалистам	20
За индивидуальное обучение на дому детей, страдающих хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения):	
учителям	20

<*> В классах, группах указанных образовательных учреждений, в которых не реализуются программы повышенного уровня, указанное повышение должностных окладов не производится.

2. За наличие ученой степени и почетного звания.

Работникам учреждений, имеющим почетные звания «**Заслуженный учитель**», «**Народный учитель**», «**Заслуженный преподаватель**», «**Заслуженный работник профтехобразования**», «**Заслуженный мастер профтехобразования**» и другие почетные звания по профилю работы, а также ученую степень кандидата наук по профилю работы, оплата труда производится на 5 процентов выше должностного оклада (ставки заработной платы), установленного им в соответствии с настоящим Положением.

Работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по профилю, оплата труда производится на 10 процентов выше должностного оклада (ставки заработной платы), установленного им в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение оплаты труда производится по одному максимальному основанию.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	I
<p>Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)</p> <p>Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другое; а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p><u>учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана</u></p>

	с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы
II	II
Образовательные учреждения высшего профессионального образования	профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы
III	III
Высшие и средние военные образовательные учреждения	работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях
IV	IV
Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов), методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	профессорско-преподавательский состав; старшие методисты, методисты; директора (заведующие), ректоры; заместители директора (заведующего), проректоры; заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
V	V
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
VI	VI
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
VII	VII
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты

кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VIII	VIII
Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больниц.

Порядок зачета
в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных абзацем вторым пункта 1 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.